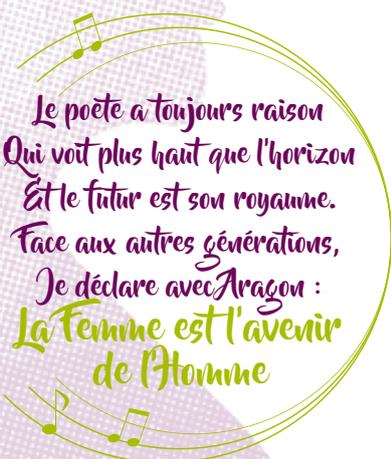


9^{ème} édition de la Quinzaine de la Diversité

Du 14 au 25 novembre 2016
en Bourgogne



Il faudra réapprendre à vivre,
Ensemble écrire un nouveau livre,
Redécouvrir tous les possibles
Chaque chose enfin partagée...



Le poète a toujours raison
Qui voit plus haut que l'horizon
Et le futur est son royaume.
Face aux autres générations,
Je déclare avec Aragon :
**La Femme est l'avenir
de l'Homme**

DOSSIER DE PRESSE

Quinzaine de la
DIVERSITÉ

9^{ème} Édition

Sommaire

9 ^{ème} édition de la Quinzaine de la Diversité	2
Inauguration de la Quinzaine	2
Calendrier	3
Présentation de SOLID'ÈRE	4
Les événements de la Quinzaine	
• Émission Radio Dijon Campus	5
• Formation : restaurer l'estime de soi	6
• Projection de « Human », film de Yann Arthus Bertrand suivi d'un débat	7
• Colloque : des villes et des champs :	
Les inégalités et discriminations liées au lieu de résidence	8
• Théâtre forum : « Le handicap en entreprise, ça s'improvise ? »	9
• Sensibilisation : la Laïcité et la gestion du fait religieux en entreprise	10
• JOB DATING	11
• Documentaire régional « Sous mon sourire »	12
• Rencontre : la diversité au cœur de la réflexion de la CEBFC	13
• ENEDIS et la gestion de la laïcité dans l'entreprise	14
• 6 ^{ème} journée d'étude Médias et violences de genre	15
• SEED Dating d'Autun	16
• Petit Déjeuner : pourquoi faire de la diversité un levier de performance globale pour votre entreprise ?	17
• SEED Dating de Besançon	18
• Dispositif 100 Chances 100 Emplois : le Comité des Acteurs Economiques	19
• Remise des Trophées « Création - Reprise d'entreprise » de la Diversité 2016	20
• Multipli' cité - Mission Locale du Chalonnais	21
Les bonnes pratiques de nos sponsors	22

Sponsors de la Quinzaine



Partenaires de l'inauguration

Partenaires institutionnels



DRDJSCS
Direction régionale
et départementale
de la jeunesse, des sports
et de la cohésion sociale



9^{ème} édition de la Quinzaine de la Diversité du 14 au 25 novembre 2016

Pilotée par Solid'Ere, la Quinzaine de la Diversité consiste à :

- Offrir aux entreprises des temps d'information, de sensibilisation, d'échange et/ou de formation.
- Acter les valeurs de la diversité à travers la signature de la « Charte de la Diversité »
- Valoriser les bonnes pratiques de mise en œuvre de la diversité
- Identifier la plus-value d'une politique diversité

Inauguration



Il faudra réapprendre à vivre,
Ensemble écrire un nouveau livre,
Redécouvrir tous les possibles
Chaque chose enfin partagée...



Le poète a toujours raison
Qui voit plus haut que l'horizon
Et le futur est son royaume.
Face aux autres générations,
Je déclare avec Aragon :
**La Femme est l'avenir
de l'Homme**

Pour le poète et le chanteur, la Femme est l'avenir de l'Homme...
Qu'en est-il dans nos entreprises ?

14 novembre 2016 de 10h à 14h

CCI CÔTE D'OR (Place Jean Bouhey - 21000 Dijon)

Le rôle et la place de la Femme dans nos entreprises : des enjeux majeurs

Egalité de rémunération entre les femmes et les hommes, mixité des métiers, présence des femmes dans les instances dirigeantes, meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle... L'égalité professionnelle est désormais perçue comme un facteur de bien-être pour les salariés et un levier de performance pour l'entreprise. Comment seraient nos entreprises si l'égalité entre les femmes et les hommes devenait une réalité ?

9h45 - Accueil

10h00 - Mot d'accueil par le Président de la CCI de Côte d'Or

10h10 - Mot de **Marc Rey**, Président de Solid'Ere

10h15 - Présentation de la Quinzaine

10h20 - **Annie Ducellier**, Directrice Associée du cabinet ISOTÉLIE, auteur du livre « *La mixité, un atout pour l'entreprise* »

10h50 - **1^{ère} table ronde :**

Armelle Dieuleveult - Directrice d'IKEA, **Anne Daroux** - Responsable de l'Innovation Pédagogique et des Projets transverses Responsable du département « Supports, Antennes et Digital » Université d'Entreprise France Télévisions, **Anne Peiffer** - Responsable du centre technique de France 3 Lorraine

11h30 - **2^{ème} table ronde :**

Brigitte Dormion, DRH La Banque Postale Asset Management, pilote entreprise de la commission de travail Femmes et gouvernance de l'AFMD, **Myriam Vannier**, Directrice d'IMS Alsace, **Antoine de Gabrielli**, créateur du projet HAPPY MEN

12h10 - **3^{ème} table ronde :**

Dominique Goutard, Présidente de Vocatif et Déléguée générale de CAPITAL FILLES et/ou Camille Girouard, Chef de projet de CAPITAL FILLES, **Laurence Guillet**, chargée de mission académique Egalité et prévention des discriminations, relais de CAPITAL FILLES, **Karla Martinez**, Chargée de projets - FETE - négociation sur l'égalité professionnelle avec les délégués syndicaux

13h - Buffet



Calendrier Quinzaine de la Diversité

MARDI 8 NOVEMBRE DE 18H00 À 18H30

Dijon

Émission Radio Dijon Campus

LES JEUDI 10 NOVEMBRE, 17 NOVEMBRE 24 NOVEMBRE ET 1^{ER} DÉCEMBRE DE 9H00 À 12H30 ET DE 13H45 À 17H30

Dijon

Formation : restaurer l'estime de soi - Solid'Ere

LUNDI 14 NOVEMBRE 2016

Dijon

Inauguration de la Quinzaine de la diversité - Solid'Ere

MARDI 15 NOVEMBRE 2016

Dijon

Projection de « Human », film de Yann Arthus Bertrand suivi d'un débat - Lycée Carnot

MERCREDI 16 NOVEMBRE 2016

DE 9H30 À 17H

Dijon

Colloque : des villes et des champs : Les inégalités et discriminations liées au lieu de résidence - Université de Bourgogne, Maison des Sciences de l'homme de Dijon, Cimeos

MERCREDI 16 NOVEMBRE DE 10H À 12H30

Chalon-sur-Saône

Théâtre forum : « Le handicap en entreprise, ça s'improvise ? » - Agefiph

JEUDI 17 NOVEMBRE 2016 DE 14H À 16H

Dijon

Sensibilisation : la Laïcité et la gestion du fait religieux en entreprise - Master GRH de l'Université de Bourgogne et l'IAE

VENDREDI 18 NOVEMBRE 2016 DE 8H30 À 13H30

Dijon

JOB DATING - Agefiph

LUNDI 21 NOVEMBRE APRÈS LE SOIR 3

Diffusion sur France 3 Bourgogne et France 3 Franche-Comté

Documentaire régional « Sous mon sourire » - France 3 Bourgogne

LUNDI 21 NOVEMBRE DE 15H15 À 16H30

Dijon

Rencontre : la diversité au cœur de la réflexion de la CEBFC - CEBFC

MARDI 22 NOVEMBRE 2016 DE 13H30 À 15H30

Besançon

ENEDIS et la gestion de la laïcité dans l'entreprise - ENEDIS

JEUDI 24 NOVEMBRE 2016 DE 9H À 16H30

Dijon

6^{ème} journée d'étude Médias et violences de genre - Collectif Violence et Genre

JEUDI 24 NOVEMBRE 2016 DE 15H À 17H

Autun

SEED Dating d'Autun - Solid'Ere

VENDREDI 25 NOVEMBRE DE 8H30 À 10H30

Mâcon

Petit Déjeuner : pourquoi faire de la diversité un levier de performance globale pour votre entreprise ? - CCI 71

VENDREDI 25 NOVEMBRE DE 15H30 À 17H30

Besançon

SEED Dating de Besançon - Solid'Ere

VENDREDI 25 NOVEMBRE DE 12H À 14H

Dijon

Dispositif 100 Chances 100 Emplois : le Comité des Acteurs Economiques - Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin dijonnais

VENDREDI 25 NOVEMBRE DE 17H40 À 18H40

Besançon

Remise des Trophées « Création - Reprise d'entreprise » de la Diversité 2016 - Halte-Discriminations

MARDI 29 NOVEMBRE DE 10H À 16H

Chalon sur Saône

Multipli'cité - Mission Locale du Chalonnais

Solid'Ere



Fondée en 2004, Solid'Ere, association loi 1901, fait la promotion du volet sociétal de la RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise) auprès des organisations bourguignonnes (Entreprises, Collectivités et Associations).

L'association s'est progressivement spécialisée sur l'intégration et la gestion de la diversité des ressources humaines (origine, genre, handicap, âge...) et la promotion de l'égalité des chances.

Objectifs

- Sensibiliser les organisations à la prise en compte de la diversité et l'égalité des chances
- Accompagner les organisations dans l'adaptation des process RH à la diversité des profils
- Accompagner les demandeurs d'emploi issus de la diversité dans leur démarches pour favoriser leur retour à l'emploi ou leur insertion professionnelle
- Faire le lien entre les demandeurs d'emploi issus de la diversité et les structures employeuses engagées dans une politique Diversité

Missions

Auprès des organisations :

Solid'Ere sensibilise et accompagne des dirigeants, des RH, des managers dans la gestion de la diversité via :

- Des formations généralistes (socle de référence sur la lutte contre les discriminations) et spécifiques (l'intégration d'une personne en situation de handicap, optimisation de la collaboration intergénérationnelle, gestion du fait religieux en entreprise...)
- Des diagnostics Diversité et plans d'actions
- Du coaching, analyse de la pratique auprès des managers
- Du sourcing pour élargir le recrutement en développant les canaux « Diversité »
- La mise à disposition d'outils (Passeport Diversité©, process de recrutement Diversité©, fiches outils...)

Auprès des demandeurs d'emploi issus de la diversité

Solid'Ere intervient, en partenariat avec les acteurs de l'emploi, sur l'accompagnement et la formation des demandeurs d'emploi issus de la diversité via :

- Des ateliers sur le thème : affirmation de soi et confiance en soi
- L'organisation des « job dating » : réalisation et simulation d'entretien d'embauche
- Le positionnement sur des offres d'emploi

Retrouvez toutes les infos concernant la 9^e édition de la Quinzaine de la Diversité sur notre site :

www.quinzaine.solidere.org



Émission sur Radio Dijon Campus

Une émission de radio consacrée à la quinzaine de la diversité sur les ondes de Radio Dijon Campus avec plusieurs invités pour parler du programme de l'événement mais aussi plus largement de la question de la diversité dans notre société.

Thématiques abordées : la Quinzaine de la Diversité

Public ciblé : auditeurs

Nombre d'invités : 1 ou 2

Mardi 8 novembre

De 18h00 à 18h30

RADIO CAMPUS - 21000 DIJON

Un événement organisé par Radio Dijon Campus

Contact opérationnel : France Herrscher - france.herrscher@gmail.com - 06 20 78 05 48





Formation : restaurer l'estime de soi

4 journées non consécutives en atelier collectif de 10 à 15 personnes pour des demandeurs d'emploi ou des créateurs d'entreprise issus de la diversité afin de développer confiance en soi et estime de soi

Thématiques abordées : restaurer l'estime de soi pour stimuler sa vie professionnelle

Public ciblé : Publics se trouvant dans une phase de mutation ou d'évolution professionnelle les amenant à réfléchir sur leur posture et leurs compétences pour poursuivre leur carrière : retrouver un emploi ou se mettre à leur compte

Nombre d'invités : 20

Nombre de participants attendus : 15 – les participants retenus seront reçus au préalable en entretien individuel

Les jeudi 10 novembre , 17 novembre 24 novembre et 1er décembre
De 9h00 à 12h30 et de 13h45 à 17h30
Maison Régionale de l'Innovation – 64 A rue de Sully - Dijon

Structure : Solid'Ere

Partenaires mobilisés : Pole Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, Plie, BGE

Contact opérationnel : Solid'Ere – Anne Montmory - 03 80 71 31 25
amontmory@solidere.org





Projection de « Human », film de Yann Arthus Bertrand suivi d'un débat

Dans le cadre du plan national de lutte contre le racisme et l'antisémitisme, Solid'Ere a proposé au lycée Carnot de réunir ses élèves autour de la projection du film « Human », film de Yann Arthus Bertrand.

Au gré des témoins qui se succèdent et se confient, le réalisateur dresse le portrait d'une humanité contrastée. Ils sont autant d'appels du coeur pour nous encourager à entendre ce qui nous sépare, à découvrir ce qui nous rassemble et à comprendre finalement que l'Autre c'est souvent un peu de nous.

L'objectif est de proposer un débat à la suite de la projection afin que les élèves puissent échanger ensemble et réagir à partir des multiples témoignages issus du film.

Thématiques abordées : Diversité interculturelle, lutte contre les discriminations, lutte contre le racisme et l'antisémitisme

Public ciblé : lycéens de plus de 15 ans

Mardi 15 novembre 2016

Lycée Carnot – 16 boulevard Thiers – 21000 Dijon

Structure : Lycée Carnot

Partenaires mobilisés : Solid'Ere

Contact opérationnel : Jérôme NAIME - jerome.naime@ac-dijon.fr - 03 80 68 63 00



La FONDATION BETTENCOURT SCHUELLER présente
un projet de la FONDATION GOODPLANET

HUMAN

UN FILM DE
YANN ARTHUS-BERTRAND

#WhatMakesUsHUMAN #HUMAN

Le premier long métrage mené par deux fondations à but non lucratif





Colloque : des villes et des champs : Les inégalités et discriminations liées au lieu de résidence

Programme du colloque :

9h30 - Accueil du public / Interventions inaugurales

10h-12h - Louis Maurin

Directeur de l'Observatoire des inégalités (inegalites.fr/)

L'état des inégalités en France.

14h- 15h30 - Catherine Baumont

Présidente du Conseil Académique de la COMUE Université Bourgogne Franche-Comté

Directrice par interim du Laboratoire d'Economie de Dijon

Les inégalités territoriales : entre permanence et émergences de nouvelles fractures

15h30-17h - Table-ronde : Les acteurs locaux face aux inégalités

Thématiques abordées : Approches généralistes de la question et actualité des recherches sur les zones urbaines

Public ciblé : Etudiants, professionnels, élus et militants engagés dans la lutte contre les discriminations

Nombre de participants attendus : 80

Mercredi 16 novembre 2016

De 9h30 à 17h

IRTESS - 2 Rue du Professeur Marion - 21000 Dijon

Structure : Université de Bourgogne, Maison des Sciences de l'homme de Dijon, Cimeos

Partenaires mobilisés : Institut Régional Supérieur du Travail Éducatif et Social

Contact opérationnel : Pierre Bruno - pierre.bruno@u-bourgogne.fr





Théâtre forum : « Le handicap en entreprise, ça s'improvise ? »

L'évènement théâtral est un théâtre forum. Les scénarii ont été travaillés au Club entreprises & handicap du 08/07/2016 qui avait pour thème « la communication en entreprise : le levier de vos actions ! ».

Ce club a permis la rencontre avec la compagnie théâtrale qui jouera et mettra en scène les saynètes écrites par les participants.

Thématiques abordées : Evènement théâtral inter entreprise

Public ciblé : Les entreprises privées et les collaborateurs des entreprises participantes (direction, managers, salariés)

Nombre de participants attendus : entre 50 et 100 personnes

Mercredi 16 novembre

De 10h à 12h30

Maison des Entreprises

75 Grande Rue Saint-Cosme, 71100 Chalon-sur-Saône

Structure : Medef 71 / Agefiph

Partenaires mobilisés : Cap emploi, Pôle Emploi

Contact opérationnel : Aline Bettler - 03 85 42 18 55 - abettler@medef71.com



Sensibilisation : la Laïcité et la gestion du fait religieux en entreprise

Intervention de Céline Gaschen, directrice de Solid'Ere auprès du Master GRH (IAE Dijon, université de Bourgogne) pour sensibiliser les élèves à la gestion du fait religieux dans l'entreprise. Comment l'entreprise peut accompagner ses managers et ses responsables de ressources humaines dans la prise en compte et la gestion du fait religieux dans l'entreprise. Quels sont les leviers ?

Thématiques abordées : La Gestion du fait religieux en entreprise

Public ciblé : Promotion 2017 Master 2 GRH (25 étudiants).

Jeudi 17 novembre 2016

De 14h à 16h

IAE Dijon (université de Bourgogne) - 2 bd Gabriel - 21000 Dijon

Organisateurs : Master GRH (IAE Dijon, université de Bourgogne)

Partenaires mobilisés : Solid'Ere

Contact opérationnel : Samuel Mercier - samuel.mercier@u-bourgogne.fr





JOB DATING

Le principe : le candidat est installé à une table et reçoit l'entreprise. Les rôles sont inversés : c'est au recruteur de se déplacer. Ce dernier doit questionner le candidat en 11 minutes, aller à l'essentiel, rechercher les compétences de la personne et non les contraintes du handicap. Le dialogue est amorcé et des contacts peuvent être approfondis dans les jours qui suivent. En amont du JOBDATING, un travail d'identification des postes à pourvoir est mené par le MEDEF. Les partenaires : Cap Emploi, Pôle Emploi, l'ADAPT, la Mission Locale, GB Carrière et Solid'ère se chargeant de positionner les demandeurs d'emploi travailleurs handicapés sur ces postes.

Thématiques abordées : Recrutement

Public ciblé : Demandeurs d'emploi reconnus TH

Nombre de participants attendus : entre 50 et 100 personnes

Vendredi 18 novembre 2016

De 8h30 à 13h30

Maison des Entreprises - 6 Allée André Bourland - DIJON

Structure : Medef 21 / Agefiph

Partenaires mobilisés : Cap emploi, Pôle emploi, Missions Locales, L'adapt, GB carrière

Contact opérationnel : Elodie DUPIN - Tél : 03 80 77 85 64
edupin@maisondesentreprises.com

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



Documentaire régional « Sous mon sourire »

Les violences faites aux femmes restent un sujet préoccupant au cœur de nos sociétés. « SOUS MON SOURIRE » se tourne vers le devenir de ces femmes, gravement touchées dans leur propre sentiment d'exister.

Le film suit les avancées de cinq de ces femmes sur le chemin de la résilience, au fil de leurs révolutions intimes et singulières. Des liens de solidarité se tissent entre elles grâce au soutien remarquable des associations qui les accompagnent, promettant de réelles lueurs d'espoir.

Thématiques abordées : les violences faites aux femmes

Réalisatrice : Delphine Ziegler

Coproduction : France 3 Franche-Comté et Faites un vœu

Public ciblé : Grand Public

Lundi 21 novembre

Après le Soir 3

Diffusion sur France 3 Bourgogne et France 3 Franche-Comté

Structure : France 3 Bourgogne

Contact opérationnel : Anne-Marie Jametton - anne-marie.jametton@francetv.fr

Tél. 03 80 77 36 62





Rencontre : la diversité au cœur de la réflexion de la CEBFC

Il s'agit de proposer une rencontre entre partenaires afin de mettre en place de nouvelles synergies humaines sur des axes RH formation et recrutement en favorisant la diversité des profils humains.

Seront présents Céline Gaschen - Directrice de Solid'ère, Etienne Galmiche - Directeur de Talent Campus, Morgan Mailler - Directeur développement RH, Frédérique Lucot - Responsable formation, Laurence Louveau - Chargée de développement RH, Jocelyne Beaune - Correspondante Régionale Parcours Confiance et Franck Morot - Responsable Dpt RSE

Thématiques abordées : RH – Formation et recrutement

Public ciblé : Parties prenantes internes et externes

Nombre d'invités : 2 partenaires (Solid'ère et Talents Campus)

Nombre de participants attendus : 7

Lundi 21 novembre

De 15h15 à 16h30

1 Rond Point de la Nation – 21000 Dijon

Structure : CEBFC

Partenaires mobilisés : Solid'ère et Talent Campus

Contact opérationnel :

Franck MOROT : 1 Rond Point de la Nation – 21 088 Dijon Cedex 9

Port. : 06 60 61 70 44 - Tél. : 03 81 65 77 81 - Fax : 03 81 65 77 73



CAISSE D'ÉPARGNE
DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



ENEDIS et la gestion de la laïcité dans l'entreprise

Dans le cadre d'une journée spécialement dédiée aux ressources humaines, ENEDIS souhaite affirmer sa politique diversité en offrant à ses collaborateurs un temps de formation sur un thème qui fait particulièrement sens dans le contexte actuel : la gestion du fait religieux dans l'entreprise. En effet, il est particulièrement important de proposer aux managers des outils concrets et pragmatiques afin de se positionner clairement et simplement si des pratiques religieuses venaient à s'affirmer dans l'entreprise.

Thématiques abordées : la gestion du fait religieux dans l'entreprise

Nombre de participants attendus : 150 personnes

Mardi 22 novembre 2016

De 13h30 à 15h30

Besançon

Structure : ENEDIS

Partenaires mobilisés :

Bertrand Ley - Adjoint au Directeur, délégué Ressources Humaines

TÉL. 03 81 83 80 50 - bertrand.ley@erdf.fr

ENEDIS
L'ÉLECTRICITÉ EN RESEAU



6^{ème} journée d'étude Médias et violences de genre

Une conférence-débat le matin, proposée par Sophie Jehel, suivie de 7 ateliers au choix l'après-midi, animés par différents membres des associations membres du collectif Violence et Genre.

Thématiques abordées : Les violences de genre dans les médias

Public ciblé : professionnel-les ou non désireux d'approfondir sa réflexion sur les questions liées au genre dans notre société

Nombre de participants attendus : environ 200

Jeudi 24 novembre 2016

De 9h à 16h30

Atelier Canopé 21 (ex CRDP) sur le campus universitaire :

3 allée Alain Savary - Dijon

Structure : Collectif Violence et Genre

Partenaires mobilisés : Solidarité Femmes 21, Althéa, Femmes égalité Emploi (FETE), les CEMEA, Service Le Pas de l'ADEF0 et le CIDFF Côte d'Or

Contact opérationnel : Anne Joseleau - 03 80 67 17 89 - ajsf21@orange.fr





SEED Dating d'Autun

Demi-journée de recrutements et de simulations d'entretiens de recrutement à destination des publics issus de la Diversité et en manque de réseau professionnel.
Possibilité d'avoir un retour bienveillant de la part de recruteurs professionnels sur le niveau de la candidature proposée.

Thématiques abordées : Entretiens de recrutement, promotion de la Diversité, lutte contre les représentations

Public ciblé : Publics potentiellement discriminés (travailleurs reconnus handicapés, personnes d'origine sociale modeste, seniors...)

Nombre d'invités : 40

Nombre de participants attendus : 30

Jeudi 24 novembre 2016

De 15h à 17h

Zuppa Zuppa – Terrasse de l'Europe à Autun

Structure : Solid'Ere

Partenaires mobilisés : Ville d'Autun, Conseil Régional Bourgogne Franche Comte, CILEF, PLIE, Ateliers Nomades.

Contact opérationnel : Solid'Ere – Jean-Pierre Diho – jpdiho@solidere.org - 03 80 71 31 25





Petit déjeuner : pourquoi faire de la diversité un levier de performance globale pour votre entreprise ?

Et si la diversité était un facteur de réussite pour les entreprises ? Au-delà des discours d'affichage, l'idée semble bel et bien faire son chemin. Au-delà des obligations légales, la diversification des équipes peut constituer un avantage concurrentiel pour l'entreprise, parfaire son fonctionnement organisationnel et stimuler sa performance globale.

Dans le cadre d'un petit déjeuner, Aurélie Barbier, chargée de mission Compétences Emploi à la CCI de Saône-et-Loire et Maya Hagege, déléguée générale de l'association française des managers de la diversité (AFMD) proposeront des clés de lecture pour comprendre les liens entre les performances (économique, sociale, sociétale) et diversité. Sur un mode interactif, le module de e-learning « Faire de la diversité un levier de performance globale » réalisé par l'AFMD et le CJD (Centre des jeunes dirigeants) permettra d'échanger sur des questions opérationnelles.

Enfin, des témoignages d'entreprises illustreront ces thématiques.

Thématiques abordées : Performance sociale, économique et sociétale

Ancrage territorial

Recrutement des talents, promotion interne, modes d'évaluation, bien être en entreprise

Public ciblé : RH et dirigeants d'entreprises

Nombre d'invités : 150

Nombre de participants attendus : 15-20

Vendredi 25 novembre

De 8h30 à 10h30

CCI - 3 Place Genevès - 71000 MACON

Structures : CCI 71

Partenaires mobilisés : AFMD

Contacts opérationnels :

Aurélie BARBIER - a.barbier@cci71.fr

Maya Hagege - mhagege@afmd.fr





SEED Dating de Besançon

Demi-journée de recrutements et de simulations d'entretiens de recrutement à destination des publics issus de la Diversité et en manque de réseau professionnel.
Possibilité d'avoir un retour bienveillant de la part de recruteurs professionnels sur le niveau de la candidature proposée.
Cette opération s'inscrit dans le projet « Grandes et petites entreprises pour l'emploi » dirigé par l'IMS-Entreprendre pour la Cité.

Thématiques abordées : Entretiens de recrutement, promotion de la Diversité, lutte contre les représentations

Nombre d'invités : 40

Nombre de participants attendus : 30

Vendredi 25 novembre

De 15h30 à 17h30

Restaurant à « la Bonne Heure » - rue René Char

ZC Châteaufarine CC Géant route de Dole - Besançon

Structures : Solid'Ere

Partenaires mobilisés : IMS ENTREPRENDRE POUR LA CITÉ, HALTE DISCRIMINATION

Contacts opérationnels :

Solid'Ere – Céline Gaschen – cgaschen@solidere.org - 03 80 71 31 25





Dispositif 100 Chances 100 Emplois : le Comité des Acteurs Economiques

Faciliter l'accès à l'emploi durable des jeunes demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés d'insertion socioprofessionnelle en les faisant accompagner par des chefs d'entreprise, des cadres ou de jeunes retraités bénévoles qui mobilisent leurs compétences, leur expertise et leurs réseaux pour les aider à mener à bien leur projet professionnel.

Le dispositif 100 Chances 100 Emplois, présent dans 28 villes, leur permet de bénéficier d'une mise en dynamique et d'outils pour mieux aborder le marché du travail et se présenter en entreprise : savoir exposer et argumenter sur leurs atouts et faiblesses, leur motivation, leurs compétences, leur potentiel.

Thématiques abordées : Egalité des chances – Diversité – Responsabilité Sociétale des Entreprises – Réseau d'entreprises engagées – Entreprises bénévoles - Valorisation des talents – Accès à l'emploi durable – Insertion socioprofessionnelle

Public ciblé : jeunes de 18 à 30 ans habitant le Grand Dijon, et notamment les quartiers prioritaires (Quartiers Politique de la Ville)

Nombre d'invités : événement non ouvert au public

Nombre de participants attendus : 35 personnes dont 12 jeunes

Vendredi 25 novembre

De 12h à 14h

Grand Dijon – 40, avenue du Drapeau – 21000 Dijon

Structures : Schneider Electric, Leader Intérim, Etat, DIRECCTE Bourgogne Franche-Comté, Grand Dijon/Ville de Dijon, Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin dijonnais.

Partenaires mobilisés : une quarantaine d'entreprises membres du réseau, le Service Public de l'Emploi, Pôle Emploi, Mission locale, Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), CIBC Bourgogne Sud, et d'une manière générale, les acteurs locaux en charge de l'emploi et de l'insertion socioprofessionnelle et/ou recevant le public ciblé.

Contact opérationnel : Elodie LOPARDO – 07 79 99 80 09 – elopardo@mdefbd.fr





Remise des Trophées « Création - Reprise d'entreprise » de la Diversité 2016

Initiés par l'association Halte-Discriminations, parrainés par le Crédit Agricole de Franche-Comté et l'Etat, Trophées « Création - Reprise d'entreprise » de la Diversité récompensent des créatrices et créateurs d'entreprises de Bourgogne Franche-Comté issus de la diversité (jeunes, femmes, seniors, personnes en situation de handicap, populations issues de l'immigration, des zones urbaines et/ou rurales fragiles...)

Ces Trophées ont pour objectifs de récompenser les créatrices et créateurs d'entreprises, promouvoir la création reprise d'entreprise, et susciter le goût d'entreprendre.

Pour sa 7^e édition, organisée en partenariat avec SOLID'ERE dans le cadre de la quinzaine de la diversité, une créatrice et un créateur d'entreprises de Bourgogne Franche-Comté sont récompensés et recevront chacun un chèque d'une valeur 1000 euros :

- Madame Sylvie Jeannin : Dirigeante de la société SYL'OPTIC à Besançon
- Monsieur Diogène Sébiyège : Dirigeant de la société WIZFILMS PRODUCTIONS, implantée à Besançon et Dijon

Un cocktail clôtura la fin de l'après-midi.

Public ciblé : Créatrices et créateurs d'entreprises, demandeurs d'emploi, grand public,

Nombre d'invités : 70

Nombre de participants attendus : 30

Vendredi 25 novembre

De 17h40 à 18h40

Syl'optic, 4 rue Moncey, 25000 Besançon

Structure : HALTE-DISCRIMINATIONS

Partenaires mobilisés : SOLIDERE - CREDIT AGRICOLE - CLUB DES OPTIMISTES...

Contact opérationnel : Mireille Péquignot - 06 33 08 63 33





Multipli' Cité

Multipli' cité = Un lieu UNIQUE pour s'informer, être conseiller, postuler et rencontrer des entreprises.

L'objectif est de permettre à chaque jeune de repartir du forum avec un « PLUS » : des idées, des informations, des contacts, des exemples à suivre, des offres, un nouveau CV...

4 espaces :

- Accueil et conseils personnalisés
- Clés de la réussite (CV, préparation entretien...)
- Informations sur l'accès à l'autonomie (santé, budget, logement, mobilité...)
- Recrutements/job dating

Thématiques abordées : Accès à l'emploi et à l'autonomie

Public ciblé : Jeunes de 16 à 25 ans, demandeurs d'emploi et résidant dans les quartiers prioritaires (Prés-Saint Jean, Aubépins, Fontaine Aux Loups)

Nombre

Nombre de participants attendus : entre 100 et 150 jeunes

Mardi 29 novembre

De 10h à 16h

Salon du colisée rue d'Amsterdam 71100 Chalon sur Saône

Structure : Mission Locale du Chalonnais

Partenaires mobilisés : Partenaires entreprises, Partenaires recevant du public jeune (Sauvegarde, Espace jeunesse, RCJ, maison de quartiers...) Partenaires référents dans le cadre de l'accès à l'autonomie (ADIL, CPAM, Espace santé prévention, Point Mobilité, Europe Direct Bourgogne...)

Contacts opérationnels :

Anthony Bonnevie - anthony.bonnevie@mlbourgogne.fr

Delphine Clerc - delphine.clerc@mlbourgogne.fr



Les bonnes pratiques Caisse d'Épargne Bourgogne-Franche-Comté



CAISSE D'ÉPARGNE
DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ
LA BANQUE. NOUVELLE DÉFINITION.

La Caisse d'Épargne et de Prévoyance de Bourgogne Franche-Comté, est une banque coopérative, de type société anonyme à directoire et conseil de surveillance dénommé Conseil d'Orientation et de Surveillance. Elle a pour objet toutes opérations de banque, de services d'investissement et d'intermédiation d'assurance et en particulier la promotion et la collecte de l'épargne, le développement de la prévoyance, pour satisfaire notamment les besoins collectifs et familiaux. Elle contribue à la protection de l'épargne populaire, au financement du logement social, à l'amélioration du développement économique local et régional et à la lutte contre l'exclusion bancaire et financière de tous les acteurs de la vie économique, sociale et environnementale.

La CEP de Bourgogne Franche-Comté est affiliée à BPCE (Banques Populaires Caisses d'Épargne). Elle compte : 227 agences bancaires, 6 centres d'affaires et 3 bâtiments administratifs répartis sur la grande région, 1 700 collaborateurs et 235 000 sociétaires.

Titre de la bonne pratique

Le micro crédit personnel garanti : l'engagement de la Caisse d'Épargne de Bourgogne Franche-Comté auprès des publics potentiellement discriminés par l'exclusion bancaire.

Contexte

Plus de 6 millions de Français rencontrent aujourd'hui des difficultés pour utiliser correctement ou tout simplement accéder aux produits et services bancaires. Pauvreté, chômage, handicap... les raisons qui contribuent à l'exclusion bancaire sont nombreuses. Partant de ce constat, les Caisses d'Épargne ont mis au point une solution originale, fondée sur des produits et un accompagnement adaptés, afin d'aider les publics en difficulté à recouvrer une situation financière stable et équilibrée. Il s'agit de Parcours Confiance. En 2008, la Caisse d'Épargne de Bourgogne Franche-Comté a décidé, dans ce cadre, de développer l'activité microcrédit personnel garanti. C'est un engagement moral, sociétal et non un enjeu économique. Il s'agit de capitaliser sur un savoir-faire en matière de crédit en l'adaptant à une population qui n'y avait pas (plus) droit et en travaillant, pour ce faire, en étroite collaboration avec des structures d'accompagnement social.

Objectifs

Pour la CEBFC : c'est une déclinaison très pratique de sa démarche RSE qui lui permet d'être un acteur essentiel du MCPG (50% de parts de marché sur notre

territoire) sur ses territoires en confortant ainsi sa relation avec les structures sociales et en démontrant son engagement auprès de ses parties prenantes.

Pour la société : c'est une réponse structurée et efficace face à une attente sociale de plus en plus prégnante. C'est s'appuyer sur un établissement reconnu maîtrisant les circuits et les obligations du crédit.

Démarches

Création en 2008 de l'association « Parcours Confiance Bourgogne Franche-Comté » qui est chargée de promouvoir le microcrédit personnel garanti auprès des structures d'accompagnement - 32 conventions de partenariat passées sur les 3 territoires. Deux collaborateurs travaillent à plein temps à cette activité.

Les structures détectent des besoins auprès de leur public et font remonter les demandes de financement auprès de l'association. Les dossiers sont examinés et font l'objet après acceptation d'un engagement avec signature et d'un versement. Chaque demande doit être adossée à un projet d'insertion ou de réinsertion sociale et/ou professionnelle.

Les demandeurs sont des personnes qui n'ont pas droit à un crédit bancaire classique et qui se trouvent donc en situation d'exclusion bancaire et qui possèdent des revenus (y compris sociaux), souvent faibles, mais qui leur donnent la possibilité d'honorer les mensualités de ce crédit.

Résultats

Depuis 2008, ce sont plus de 2360 microcrédits personnels garantis qui ont été accordés par la Caisse d'Épargne à travers Parcours Confiance. Ce sont 2360 chances données de pouvoir rebondir et de retrouver une vie sociale digne et souvent une vie professionnelle en (re) construction à travers un accès aux services bancaires simplifié et accompagné. C'est l'engagement fort que de travailler au quotidien avec des structures d'accompagnement social afin d'apporter l'espoir et de lutter contre une forme de discrimination sociale.

Cet engagement conforte la caisse d'épargne dans sa démarche de responsabilité sociétale. C'est une opportunité de percevoir la banque sous un angle complémentaire, social, proche des attentes de la société et en accord avec ses valeurs historiques.

C'est aussi une manière de responsabiliser les accédants par la signature d'un crédit dans le cadre d'un projet accompagné. Ce qui représente aussi et très souvent un pari sur l'avenir.

Les bonnes pratiques d'ENEDIS

Direction Régionale Alsace Franche-Comté



ERDF devient ENEDIS

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées.

Ses 38 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Elle est indépendante des fournisseurs d'énergie qui sont chargés de la vente et de la gestion du contrat de fourniture d'électricité

Titre de la bonne pratique

Enedis signe la charte « Entreprises et Quartiers » avec le Préfet du Territoire de Belfort pour la période 2016-2018.

Contexte

Enedis Alsace Franche-Comté compte près de 1000 salariés et manifeste sa volonté de participer au développement économique et social des quartiers prioritaires de la politique de la ville conformément à sa politique diversité et RSE. Les champs d'action sont l'éducation et l'orientation scolaire, l'emploi, l'insertion et la formation.

Objectifs

- Une conférence tenue par collègue et lycée
- Accueil d'élèves de troisième issus d'un quartier prioritaire dans le cadre d'un stage découverte.
- Accueil de lycéens de la voie professionnelle issus des quartiers prioritaires du Territoire de Belfort pour les « Périodes de Formation en Milieu Professionnel » (à partir du CAP).
- Information dans les établissements scolaires identifiés en zone d'éducation prioritaire sur les évolutions technologiques, économiques et

organisationnelles des métiers de la distribution d'électricité en Franche-Comté.

- Participation d'Enedis à une demi-journée de sensibilisation à la lutte contre les discriminations envers les publics jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville.
- Recrutement d'alternants en contrats de professionnalisation.
- Parrainage de 2 personnes en recherche d'emploi issues des quartiers prioritaires de la politique de la ville.

Démarches

Enedis a co-construit cette charte avec les services de l'Etat et a mobilisé sa Direction Territoriale ainsi que son service Ressources Humaines. La charte a été signée le 7 juin 2016.

Résultats

- Stages découverte des élèves de troisième en cours de planification.
- Accueil des lycéens programmé.
- Un parrainage pour fin 2016.