

### Les actus

#### **L'appel à candidatures pour un accompagnement à la mise en œuvre du Parcours Avenir est lancé pour 2020-2021**

Le Campus renouvelle cette année sa proposition d'accompagnement des établissements scolaires de la région Bourgogne-Franche-Comté à la mise en œuvre du Parcours avenir en proposant à leurs élèves de découvrir une entreprise de l'agroalimentaire, de l'hôtellerie-restauration ou du tourisme, ses métiers et de travailler collectivement pour proposer en fin d'année à une réponse à la problématique que l'entreprise aura formulé.

Cette année, nouveauté, cet accompagnement s'adresse non seulement aux collèges mais également aux lycées.

Si un projet de ce type vous intéresse ou si vous souhaitez simplement des renseignements sur cette démarche, vous pouvez contacter Aurélie Gimbert - [agimbert@creativ21.fr](mailto:agimbert@creativ21.fr)

#### **Ça se passe chez les partenaires**

*Le projet Cité Apprenti(e) lauréat de l'appel à projets Prépa-apprentissage se poursuit en cette rentrée. Ainsi, une nouvelle promotion de jeunes seront accueillis à l'Ecole des Métiers de Dijon Métropole à partir du 2 septembre pour un parcours de quatre semaines visant à confirmer leur projet d'entrée en apprentissage.*

*Au programme, des ateliers pour travailler le savoir-être de façon ludique, la découverte des gestes métiers sur les plateaux techniques du CFA et un stage d'immersion en entreprise.*

*Ce dispositif innovant est proposé par l'Ecole des Métiers, Creativ', Manzalab, TalentCampus, la Mission Locale et Pôle Emploi.*

*Les prochaines sessions débuteront les 30/09, 28/10 et 25/11. Contact : Emmanuel Amal - [emmanuelamal@ecoledesmetiers.fr](mailto:emmanuelamal@ecoledesmetiers.fr)*

### Les travaux du Campus

#### **Analyse de l'adéquation de l'offre de formation territoriale pour les postes de production en industrie agroalimentaire avec les besoins en compétences des entreprises.**

L'analyse a été effectuée à partir d'un tronc commun des activités des postes de production de conducteur de machine, conducteur de ligne, approvisionneur ainsi que le poste d'hygiène de nuit. Ce document issu des travaux de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences des Industries Alimentaires menés par Creativ' liste les 4 activités principales liées à ces postes (tenir son poste de travail dans de bonnes conditions, approvisionner la machine, exécuter la commande et s'assurer de la qualité), les savoir-faire associés ainsi que les capacités et comportements attendus par l'entreprise en lien avec ces postes.

Ces éléments ont été rapprochés du contenu des référentiels des formations proposées sur le territoire : CAP Opérateur des industries alimentaires, CAP Conducteur d'installations de production, Bac professionnel Bio Industries de Transformation, Bac professionnel pilote de ligne de production et enfin le BP option industries alimentaires.

Cette analyse montre que si les référentiels sont plutôt adaptés aux attentes des entreprises à l'exception faite de la maintenance insuffisamment abordée dans cette offre de formation, le manque de lien entre sortie de formation et intégration des jeunes en entreprise est plutôt lié au manque de maturité et de savoir-être des jeunes sortants de formation.

Pour accéder un bilan complet de l'expérimentation : <https://www.creativ21.fr/campus/a-propos-du-campus>